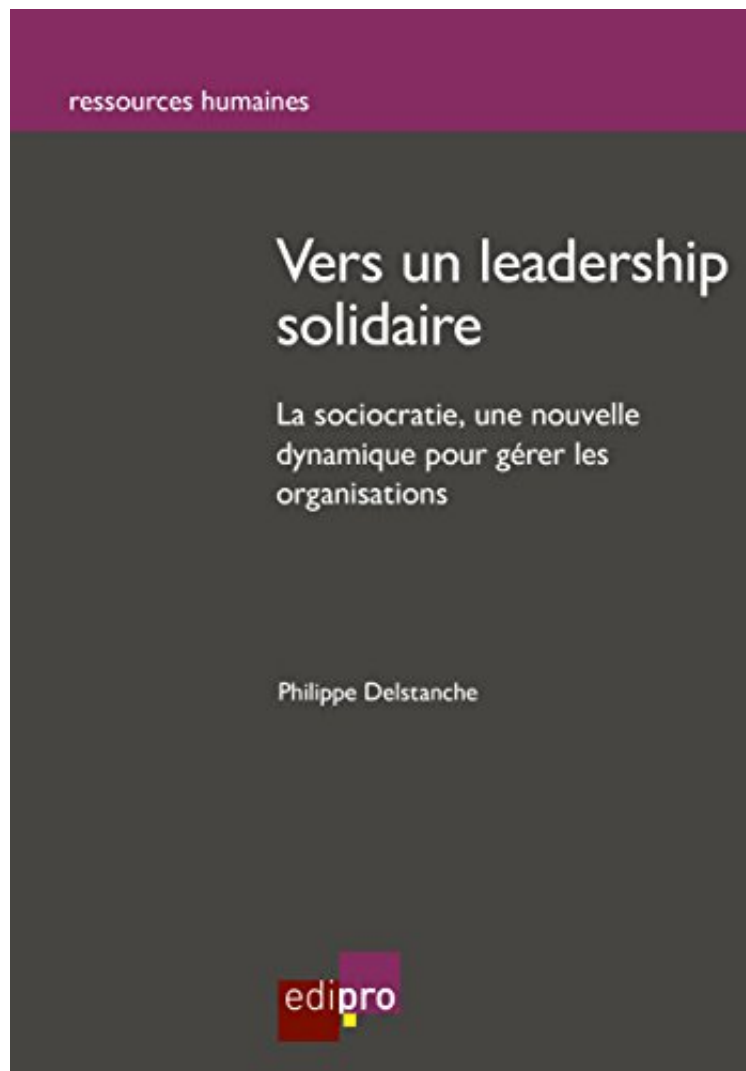


[Mobile ebook] Vers un leadership solidaire: La sociocratie : une nouvelle dynamique pour gérer les organisations (Ressources humaines) (French Edition)

## Vers un leadership solidaire: La sociocratie : une nouvelle dynamique pour gérer les organisations (Ressources humaines) (French Edition)

*Philippe Delstanche*

*ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

#1120857 in eBooks 2015-02-23 2015-02-23 File Name: B00TXEV6NY | File size: 51.Mb

**Philippe Delstanche : Vers un leadership solidaire: La sociocratie : une nouvelle dynamique pour gérer les organisations (Ressources humaines) (French Edition)** before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Vers un leadership solidaire: La sociocratie : une nouvelle dynamique pour gérer les organisations (Ressources humaines) (French Edition):

Vers quoi s'oriente le leadership de demain ? Une de la performance, les modes de management ont montré leurs limites. L'histoire économique a relevé au placard les managers productivistes de la fin du 19<sup>ème</sup> siècle, les marchands d'après-guerre, et nous comprenons que le mode des leaders financiers ne nous entraîne pas vers la prospérité. La mondialisation, l'interdépendance, le changement des valeurs humaines et sociales vont imposer aux nouvelles générations d'adapter leur management sous peine d'échec. Il faudra impérativement replacer l'humain au centre des préoccupations. Quoi ressemblera cette nouvelle gouvernance ? Le mode du leadership solidaire, tel que proposé par l'approche sociocratique, permettrait de combiner performance avec attentes légitimes des collaborateurs. Adhérer et décider par consentement, sans remettre en question l'autorité du dirigeant, telle est la recette. Illustré de nombreux exemples, cet ouvrage nous propose une description détaillée des principes et des procédures d'implantation de la Sociocratie dans une organisation. Une approche, la portée de tout cadre et dirigeant, qui permet de valoriser la vraie richesse d'une organisation : son intelligence collective ! PROPOS DE L'AUTEUR Observateur du management de dizaines d'organisations au cours des 30 dernières années et professeur invité dans plusieurs universités de Belgique et de France, Philippe Delstanche nous soumet ici une analyse pointue et sans complaisance des attitudes des dirigeants et cadres d'aujourd'hui. Surtout, il leur offre la piste à suivre vers la réussite collective et la satisfaction de tous.