

(Free and download) Modul 3: Erfolgsfaktor Mensch: Erfolgs-Kurs fuer Selbststaendige, Freiberufler und Existenzgruender (German Edition)

Modul 3: Erfolgsfaktor Mensch: Erfolgs-Kurs fuer Selbststaendige, Freiberufler und Existenzgruender (German Edition)

Martina Caspary, Susanne Kriegelstein, Gerhard Gieschen
*ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF*



Erfolgreich im Geschäft
Erfolgsfaktor Mensch

Erfolgreich
im Geschäft

M3

DOWNLOAD



READ ONLINE

2012-12-20 2012-12-20 File Name: B00AQZ7NMW | File size: 29.Mb

Martina Caspary, Susanne Kriegelstein, Gerhard Gieschen : Modul 3: Erfolgsfaktor Mensch: Erfolgs-Kurs fuer Selbststaendige, Freiberufler und Existenzgruender (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Modul 3: Erfolgsfaktor Mensch: Erfolgs-Kurs fuer Selbststaendige, Freiberufler und Existenzgruender (German Edition):

1.1 WACHSEN DURCH MITARBEITER ODER HELFER 1.1.1 Wann sollte ich jemanden einstellen? Eine der schwerwiegendsten Entscheidungen ist die Einstellung von Mitarbeitern. Denn mit jedem Anstellungsvertrag unterschreibt der Unternehmer eine langfristige Zusammenarbeit und verspricht, während der gesamten Laufzeit das Gehalt und alle anfallenden Nebenkosten des zukünftigen Mitarbeiters aufzukommen. Viele Selbstständige scheitern erst und nur dann, wenn sie jemanden einstellen. Die Ursache liegt aber nur teilweise in der langfristigen Verpflichtung zu hohen Personalkosten. Viel häufiger misslingt es, ein Umfeld zu schaffen, welches die Produktivität und die Zielausrichtung des ersten Mitarbeiters sichert. Das beginnt mit unzureichenden Ressourcen, fehlender Ausstattung sowie ergänzenden Telefon- und Netzwerkanschlüssen und endet mit klaren Regeln und Handlungsanweisungen für die verschiedensten Geschäftssituationen. Wer kennt nicht die vielen Geschichten über verlorene Aufträge, abgesprungene Kunden und ärgerlichen Fehlentscheidungen durch "schlechte" Mitarbeiter. Die Gründe liegen aber häufig nicht beim Personal, sondern in fehlender oder nicht ausreichender Führung, unprofessioneller Delegation von Aufgaben und in nur unzureichend dokumentierten Arbeitsabläufen und Zielen.