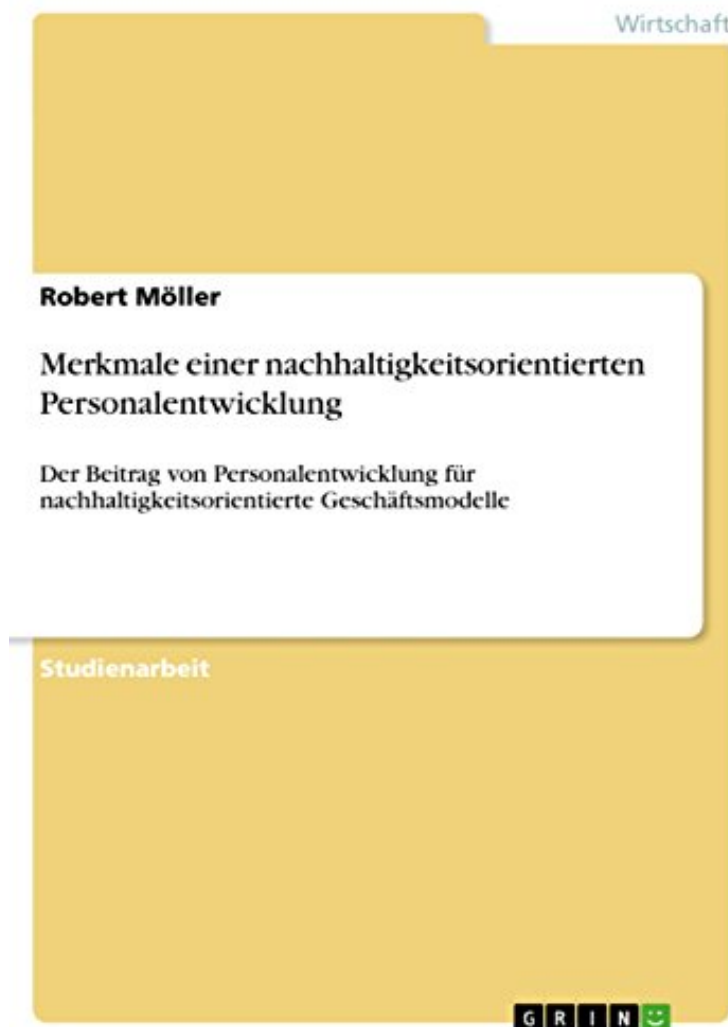


[Free download] Merkmale einer nachhaltigkeitsorientierten Personalentwicklung: Der Beitrag von Personalentwicklung fuuml;r nachhaltigkeitsorientierte Geschauml;ftsmodelle (German Edition)

# Merkmale einer nachhaltigkeitsorientierten Personalentwicklung: Der Beitrag von Personalentwicklung fuuml;r nachhaltigkeitsorientierte Geschauml;ftsmodelle (German Edition)

Robert Mouml;ller

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

2014-08-25 2014-08-25File Name: B01NCNRTBI | File size: 57.Mb

Robert Mouml;ller : Merkmale einer nachhaltigkeitsorientierten Personalentwicklung: Der Beitrag von Personalentwicklung fuuml;r nachhaltigkeitsorientierte Geschauml;ftsmodelle (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Merkmale einer nachhaltigkeitsorientierten Personalentwicklung: Der Beitrag von Personalentwicklung fuuml;r

nachhaltigkeitsorientierte Geschäftsmodelle (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich BWL - Didaktik, Wirtschaftspsychologie, Note: 1,6, Helmut-Schmidt-Universität - Universität der Bundeswehr Hamburg, Veranstaltung: Nachhaltiges Wirtschaften als Leitidee eines Paradigmenwechsels in der Berufsbildung?, Sprache: Deutsch, Abstract: Betrachtet man die wirtschaftlichen Entwicklungen, besonders im Bereich der Ressourcennutzung auf globaler Ebene, stellt sich nicht die Frage nach der Notwendigkeit nachhaltigen Wirtschaftens, sondern vielmehr nach der zeitnahen und zielgerichteten Umsetzbarkeit und Etablierung desselben. Natürlich finden sich Überlegungen zur Nachhaltigkeit nicht nur in Bereichen der Abfallentsorgung, sondern es handelt sich hierbei vielmehr um eine gesamtgesellschaftliche Aufgabe, welche logischerweise auch den Bereich der Unternehmensführung und der Berufswelt betrifft. Das Seminar "Nachhaltiges Wirtschaften als Leitidee eines Paradigmenwechsels in der Berufsbildung?" thematisierte im Schwerpunkt die Aspekte nachhaltiger Berufsbildung, insbesondere welchen Beitrag die berufliche Bildung für nachhaltige Geschäftsmodelle leisten kann. Ziel dieser Ausarbeitung soll es zunächst sein, einen zusammenfassenden Überblick über das Seminar zu geben. Anschließend soll erörtert werden, wie man Personalentwicklung dazu nutzen kann, nachhaltige Geschäftsmodelle zu etablieren. Dazu wird eingehend dargestellt, was die Charakteristika nachhaltigkeitsorientierter Unternehmen sind und wie diese umgesetzt werden können. Im Folgenden wird der Zusammenhang zwischen beruflicher Bildung, Personalentwicklung und Nachhaltigkeit in Betrieben aufgezeigt. Dadurch soll zum einen der Bezug zur Fragestellung hergestellt werden, zum anderen aber auch die Bedeutung der Nachhaltigkeitsförderung innerhalb der Berufsbildung und Personalentwicklung für den Wertschöpfungsprozess des Betriebes geklärt werden. Darauf aufbauend können dann Aspekte einer Personalentwicklung definiert werden, welche der gesamten Konzeption eines nachhaltigkeitsorientierten Unternehmens gerecht werden und welche man zur Gestaltung und Umsetzung solcher Geschäftsmodelle nutzen kann.